

Code of Conduct

[Verhaltenskodex der RADO Gummi GmbH]

PRÄAMBEL

Die RADO Gummi GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit Hauptsitz im nordrhein-westfälischen Radevormwald. Sie versteht sich bzw. wir verstehen uns seit vielen Jahrzehnten als Anbieter umfassender Speziallösungen im Bereich Kautschuk-Compounding. Unser Portfolio beinhaltet hunderte von Rezepturen, die wir sehr spezifisch einsetzen, um hochwertige Gummi-Mischungen nach den Wünschen und Vorstellungen unserer Kunden herzustellen.

Unsere Unternehmenspolitik beinhaltet schon seit langer Zeit eine Fülle von Anforderungen und Erwartungen an uns selbst. Gerade in einer Zeit, in der die von unseren Kunden und die von unserem natürlichen Lebensraum gestellten Anforderungen immer anspruchsvoller werden, wollen wir diese Anforderungen besser denn je erfüllen. Wir wollen zufriedene Kunden und eine zufriedene Gesellschaft. Wir wollen einen spürbaren Beitrag zum Erhalt einer lebenswerten Umwelt leisten und wir wollen gerade im Zusammenhang mit dem zweiten genannten Punkt sehr bewusst energiebezogene Überlegungen in alle Entscheidungsprozesse einbeziehen, in denen dies zu einer effizienten Nutzung beitragen kann. Dazu gehört auch, dass wir ständig unsere Ziele auf den Prüfstand stellen, diese ggf. anpassen und sodann konsequent verfolgen.

Wir erkennen zudem unsere soziale und ökologische Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, gegenüber den Unternehmen, zu denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen, gegenüber der Umwelt und dem Klima sowie gegenüber der globalen Gesellschaft an. Das gilt unabhängig davon, ob sie ihre Tätigkeit in oder außerhalb von Deutschland ausüben. Wir geben ein freiwilliges Bekenntnis zu fairem, nachhaltigem und verantwortungsvollem ethischem Handeln.

Wir entscheiden und handeln daher im Rahmen unserer Möglichkeiten gemäß dem nachfolgend formulierten **Code of Conduct**.

1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Wir verpflichten uns, in allen unseren Aktivitäten und unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und dem Klima gerecht zu werden. Gegenüber unseren Geschäftspartnern und im Wettbewerb verhalten wir uns fair.

Wir schützen die Gesundheit und Rechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz.

Selbstverständlich beachten wir bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze sowie alle sonstigen bindenden Verpflichtungen.

2. INTEGRITÄT

Ablehnung von Korruption

Im Umgang mit Unternehmen, zu denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen und mit staatlichen Institutionen werden unsere Interessen und die privaten Interessen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das geltende Strafrecht gegen Korruption wird eingehalten. Unter anderem ist folgendes zu beachten:

- Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere geldwerter Art wie Zahlungen und Darlehen einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch uns oder unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Beamte, Angestellte oder andere Amtsträgerinnen und Amtsträger des öffentlichen Dienstes mit dem Ziel, Vorteile für uns oder einzelne unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Dritte zu erlangen, sind nicht erlaubt.
- Geldwerte persönliche Vorteile dürfen in unseren Geschäftsbeziehungen weder angeboten, versprochen, gewährt, gebilligt, gefordert oder angenommen werden, noch lassen wir uns diese versprechen. Wir alle, Unternehmensführung sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit der Geschäftsbeziehung zu gefährden. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

Fairer Wettbewerb

Wir achten den fairen Wettbewerb. Die geltenden Gesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs werden eingehalten. Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kundenunternehmen zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Wir treffen mit unseren Kundenunternehmen keine Absprachen, durch die sie in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionenbestimmung).

Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftskontakte entsprechend. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet, Geschäftsgeheimnisse zu beachten und geistiges Eigentum zu respektieren.

Datenschutz

Die gesetzlichen Grundlagen zum Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Angehörigen von Unternehmen, zu denen wir eine Geschäftsbeziehung pflegen und unserer Investoren werden beachtet.

Transparenz

Den uns gesetzlich vorgegebenen Offenlegungs- und Berichtspflichten kommen wir vollständig und fristgerecht nach.

Interessenvertretung

Bei der politischen Interessenvertretung halten wir uns an die Verhaltenskodizes für Interessenvertreterinnen und Interessenvertreter im Rahmen des deutschen Lobbyregistrierungsgesetzes und des Transparenz-Registers der Europäischen Union.

3. SOZIALE VERANTWORTUNG

Einhaltung der Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Insbesondere schützen und gewähren wir

- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen,
- das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung,
- eine angemessene Behandlung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, ohne physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen lehnen wir strikt ab.

Verbot von Kinderarbeit

Wir beachten die Regelungen der Vereinten Nationen und der deutschen Gesetzgebung zu Menschen- und Kinderrechten. Wir halten insbesondere das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) ein.

Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und treten jeder Form von Diskriminierung entgegen. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, der Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

Schutz der Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Wir setzen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung um. Wir stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Arbeits- und Gesundheitsschutz im Rahmen ihrer Tätigkeit unterwiesen sind.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir achten das Recht auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.

Vergütung und Arbeitszeiten

Die Vergütung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie hausinternen Vereinbarungen und wird durch das Mindestlohngesetz ergänzt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Wir halten die geltenden Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein.

4. ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind dem Schutz der Umwelt und des Klimas den heutigen und den künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Wir beachten entsprechende Gesetze und internationale Vereinbarungen. Wir streben die kontinuierliche Verbesserung unserer Umwelt- und Klimaschutzmaßnahmen an. Wir fördern und unterstützen das umwelt- und klimabewusste Handeln unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

5. LIEFERKETTE

Anspruch an zuliefernde Unternehmen

Im Rahmen unserer Möglichkeiten bemühen wir uns, die Grundsätze unseres eigenen Code of Conduct auch auf Denken und Handeln der uns unmittelbar beliefernden Unternehmen zu übertragen. Eine grundsätzliche Systematik zur diesbezüglichen Vorgehensweise wird in der näheren Zukunft noch entwickelt werden.

6. EINHALTUNG

Wir machen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die in diesem Code of Conduct der RADO geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Geschäftspartnern bieten wir Zugang zu einem geschützten Mechanismus, um mögliche Verstöße gegen die Grundsätze dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können.

Geschäftsführung
der RADO Gummi GmbH
im Januar 2023